

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
ЗУБОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
ПЕТРА АЛЕКСЕЕВИЧА РАССАДКИНА**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

_____ Н.В. Васильева
протокол № 1 от «29» августа 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

_____ А.В. Рассадкин
Приказ от 30.08.2022 г. № 86-14/О

**Положение
об оплате труда**

Положение составлено в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь распоряжением Губернатора Московской области от 17.01.2022 №12-РГ «О повышении в 2022 году заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций в Московской области», Уставом городского округа Клин Московской области, на основании Постановления Администрации городского округа Клин № 126 от 27.01.2022 года «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Клин»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – ЗУБОВСКОЙ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ПЕТРА АЛЕКСЕЕВИЧА РАССАДКИНА

городского округа Клин, подведомственной Управлению образования Администрации городского округа Клин, (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организации;

виды, условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организации.

1.3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками организации, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работников, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), за исключением фонда оплаты труда муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций, в отношении которых принят нормативный правовой акт о приостановлении образовательной деятельности в соответствии с действующим законодательством.

**II. Установление ставок заработной платы (должностных окладов)
и тарифных ставок**

2.1. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Группа по оплате труда руководителя определяется исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливается в соответствии с Порядком отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей, утвержденным Министерством социального развития Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организации устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организации устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организации, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.9. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организации, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

2.10. Педагогическим работникам организации в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6.

2.12. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и средней заработной платы работников организации устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Руководящим работникам и специалистам, работающим в Учреждениях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25%.

3.2. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

3.2.2. на 20 процентов:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

- руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим

работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.2.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.2.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.3. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.4. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам организации за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

3.4.1. В Учреждениях (отделениях, классах, группах, пунктах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья) – на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам);

3.4.2. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов, обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий - на 20 процентов.

3.4.3. педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации - на 20 процентов.

3.4.4. педагогическим работникам общеобразовательной организации, осуществляющим обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) – на 15 процентов.

3.4.5. директору, заместителям директора по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательного Учреждения - на 15 процентов.

3.4.6. женщинам, работающим в Учреждениях, расположенных в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд) - на 30 процентов.

3.5. В случаях, когда работникам Учреждения предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.6. Размеры других выплат работникам Учреждения, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными, и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) или тарифной ставки.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам Учреждения устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Учреждению предусматриваются средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного Учреждения.

Размер доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно, и устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

4.4. Учителям физической культуры Учреждения, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере до 50 процентов ставок заработной платы.

4.5. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

4.6. Педагогическим работникам Учреждения, реализующей основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

ежемесячная доплата в размере 6 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя Учреждения возложены функции классного руководителя.

Доплата выплачивается ежемесячно при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.7. Педагогическим работникам Учреждения, реализующего основные общеобразовательные программы, – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - молодым специалистам, работающим на 1 ставку, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей.

4.8. Установить ежемесячную доплату за напряженный труд следующим работникам школы, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской

области и (или) бюджета городского округа Клин Московской области при условии занятия штатной должности:

- для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю – 5000 рублей;
- для прочих категорий педагогических работников – не менее одной ставки по одной должности – 5000 рублей;
- для младших воспитателей работающих в дошкольных группах – 2500 рублей

4.9. На установленный размер ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

4.10. Ежемесячные доплаты за напряженный труд выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат работникам.

V. Установление стимулирующих выплат

5.1. Управление образования Администрации городского округа Клин предусматривает Учреждением, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Учреждения.

5.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок осуществления стимулирующих выплат.

5.3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организаций производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организаций;

целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников Учреждения или на основании коллективного договора.

5.4. Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-премиальные выплаты по итогам работы.

5.5. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются руководителем органа местного самоуправления, в ведомственном подчинении которого находится Учреждение.

5.6. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об Учреждения работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по первому уровню;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по второму уровню.

VI. Муниципальные доплаты и надбавки

6.1. Размеры и порядок установления муниципальных доплат и определяются нормативно-правовыми актами городского округа Клин.

VII. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при

оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программами детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

7.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

7.4. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Должностные оклады
руководителя образовательной Учреждения

Таблица 1

Коэффициент группы

по оплате труда руководителя общеобразовательной Учреждения и его заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной Учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор Учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора Учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора Учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора Учреждения по безопасности (по Учреждения безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной Учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной Учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников образовательной
Учреждения

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
1.1.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14860	16555	18000	18480	18965	19690	19690	21630	23075
1.1.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	13715	15275	16600	17045	17500	18165	18165	19955	21280
1.1.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	15275	16600	17045	17500	17500	17500	18165	19955	21280
1.1.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	15275	16600	17045	18165	18165	18165	18165	19955	21280
1.1.5.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	13715	15275	17500	18165	18165	18165	18165	19955	21280
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное:									

2.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:									
2.1.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	19690	21630	23075
2.1.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	18165	19955	21280
2.1.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	18165	19955	21280
2.2.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.4 раздела 2 настоящей таблицы:									
2.2.1.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11105	12085	13450	14635	15030	15030	16005	17575	18750
2.2.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	12085	13450	14635	15030	15030	15030	16005	17575	18750

Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:										
Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:										
	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	13660	14860	16555	18000	18480	18480	19690	21630	23075
	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12600	13715	15275	16600	17045	17045	18165	19955	21280
	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	13715	15275	16600	17045	17045	17045	18165	19955	21280
Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.4 раздела 2 настоящей таблицы:										
	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11105	12085	13450	14635	15030	15030	16005	17575	18750
	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения	12085	13450	14635	15030	15030	15030	16005	17575	18750

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях				Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
1.1.1.	Педагог – психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630	23075
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.4 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.2.1.	Педагог – психолог	12085	13450	14635	15030	16005	16005	17575	18750
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:								
2.1.1.	Педагог – психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075
2.2.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1- 2.4 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.2.1.	Педагог – психолог	11105	12085	13450	14635	14635	16005	17575	18750

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций и специалисты, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1.	Методист	-	17850	17850	17850	19615	19615	21500	23575	25220	27320	29420
1.1.2.	Инструктор – методист	16295	17850	17850	17850	19615	19615	21500	23575	25220	27320	29420
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор – методист	-	21500	23575	23575	23575	23575	23575	23575	25220	27320	29420
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров)											
1.2.1.	Методист, тьютор	-	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	16005	17575	18750
1.3.	Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования:											
1.3.1.	Методист, тьютор	-	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.3.2.	Инструктор – методист	14460	15735	15735	15735	17510	17510	19060	19565	20835	22885	24410
1.3.3.	Старший методист, старший инструктор – методист	-	19060	19565	19565	19565	19565	19565	19565	20835	22885	24410
1.4.	Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 -1.3 раздела 1 настоящей таблицы:											
1.4.1.	Методист, тьютор	-	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750
1.4.2.	Инструктор – методист	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750

1.4.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	—	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	15030	16005	17575	18750
--------	--	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Должностные оклады
руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций,
занимающих общеотраслевые должности, и работников образовательных организаций,
занимающих должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.1.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
физиолог	12525	

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих образовательных организаций

Наименование показателей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270